



BILANCIO SOCIALE

NUOVA LUNA

ANNO 2025

SOCIETA' COOPERATIVA NUOVA LUNA

Sede Legale: Porto Tolle (Ro)

G. Matteotti, 5/7 – 45018

Cod. Fisc. e P. Iva 01602720292

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017)

PARTE INTRODUTTIVA

Il nostro Bilancio Sociale è stato redatto secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore”.

L’ottica con cui viene steso è quella di dare una visione più precisa possibile della realtà e delle scelte della Cooperativa, assolvendo alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna e di trasparenza.

Il nostro Bilancio Sociale può essere visionato a richiesta da tutte le persone interessate, dai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l’assemblea che nel corso dell’anno.

La lettera del Presidente

Il Bilancio Sociale 2025 rappresenta un obiettivo frutto di un percorso di raccolta dati e analisi.

E’ un fedele documento di riferimento per l’andamento della nostra Cooperativa e nel contempo funzionale anche per delineare i piani di sviluppo dei prossimi anni.

Rimane estremamente importante mettere in evidenza il nostro lavoro di impresa sociale non solo per quel che riguarda gli aspetti economici, finanziari e patrimoniali, che pure sono fondamentali e vengono trattati specificatamente nel Bilancio d’Esercizio, ma anche per quelli che sono i nostri valori identitari, le nostre risposte ai bisogni della comunità e i nostri obiettivi strategici per il futuro.

Riteniamo quindi questo strumento essenziale per garantire la trasparenza e necessario a restituire il valore della sua dimensione sociale che come dicevamo unitamente alla dimensione economica garantisce la massima conoscenza della Cooperativa agli occhi di chi, dall’interno e dall’esterno, la vive e la frequenta da Socio, ma anche da committente, fornitore o cliente.

NOTA METODOLOGICA

La bozza del Bilancio Sociale viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all’approvazione dell’assemblea dei soci.

IDENTITA’

Presentazione e dati anagrafici

Ragione Sociale: NUOVA LUNA SOC. COOP. SOCIALE

Partita iva: 01602720292

Codice Fiscale: 01602720292

Forma Giuridica: Cooperativa sociale Scopo plurimo

Anno Costituzione: 2020

Tipologia attività: cura e manutenzione del paesaggio, lavori di giardinaggio manuale e meccanizzata

Descrizione attività svolta:

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'attuazione di tutte le attività ritenute opportune per l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Può gestire principalmente, stabilmente o temporaneamente, in proprio e per conto terzi, servizi di igiene pubblica, gestione di strutture adibite all'attività sanitaria, educativa e ricreativa per bambini, giovani, anziani. Attualmente la Cooperativa svolge servizi di facchinaggio e servizi cimiteriali in appalto e subappalto nell'ambito privato e pubblico. La Cooperativa è iscritta all'albo Cooperative sociali di tipo B per poter partecipare a gare pubbliche e ha ottenuto nel corso del 2024 le certificazioni ISO 9001 -14001 - 45001 – sa 8000 in modo da rendersi una realtà solida, indipendente e più autonoma. E' iscritta anche all'Albo Gestori ambientali per le categorie raccolta e trasporto di rifiuti urbani classe 1C e 2 BIS.

La nostra Cooperativa opera principalmente in Veneto nella provincia di Rovigo.

Sede legale

Indirizzo: Via G. Matteotti n. 5/7

Cap: 45018

Provincia: Rovigo

Comune: Porto Tolle

Tel: 0426/321823

Mail: info@cooperativanuovaluna.com

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La nostra Cooperativa è stata costituita da un gruppo di tre soci fondatori, Sartori Antonello, Crepaldi Marco e Stoppa Flavio nel settembre del 2020. Lo scopo è quello di creare una realtà con nuove opportunità di lavoro nel territorio polesano, in particolare avendo un occhio di riguardo per tutte quelle persone che si trovano in una condizione di svantaggio dando loro la possibilità di trovare la propria indipendenza in un ambiente collaborativo e sicuro. La nostra Cooperativa è iscritta al Registro delle Imprese di Venezia e Rovigo, nella sezione ordinaria ed è iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale dal 20.10.2020. Ha iniziato regolarmente la sua attività a Gennaio 2022 con un appalto per la gestione dei cimiteri nel comune di Porto Tolle della durata di 1 anno, e ha acquisito una commessa privata per le operazioni cimiteriali in alcuni cimiteri nelle zone limitrofe. Il 2023 è stato per la Cooperativa un anno in standby in quanto non ha partecipato a nessuna gara d'appalto perché ritenute poco interessanti e poco profittevoli. A partire dall'anno 2024 si sono aperti nuovi sbocchi e la Cooperativa ha assunto diverse commesse, sia pubbliche che private. Ha poi preso in affitto di ramo d'azienda i servizi di manutenzione del verde pubblico e privato della "Cooperativa Solemare" posta in liquidazione. Nel corso dell'anno 2025 ha svolto prevalentemente servizi cimiteriali in subappalto per il Comune di Fiesse Umbertiano e in appalto per i Comuni di Taglio di Po e Porto Tolle.

MISSION, VISION E VALORI

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa. Perché lo facciamo?

1. Per rispondere al bisogno di lavoro e affermazione individuale di persone svantaggiate, nella convinzione che il lavoro è un diritto per tutti e ognuno debba vivere con dignità.
2. Costruire occasioni di opportunità e diffondere e sviluppare la cultura della solidarietà.
3. Produrre nuove iniziative ed essere sempre più una realtà radicata nel territorio anche interagendo con la comunità locale.
4. Essere a tutti gli effetti un'impresa cooperativa che produce ricchezza per la società cercando di offrire i migliori servizi ai clienti.
5. Collaborare e integrarsi con altre cooperative per creare nuove opportunità di lavoro, per rafforzare la cooperativa nel mercato e svilupparne il ruolo sociale.

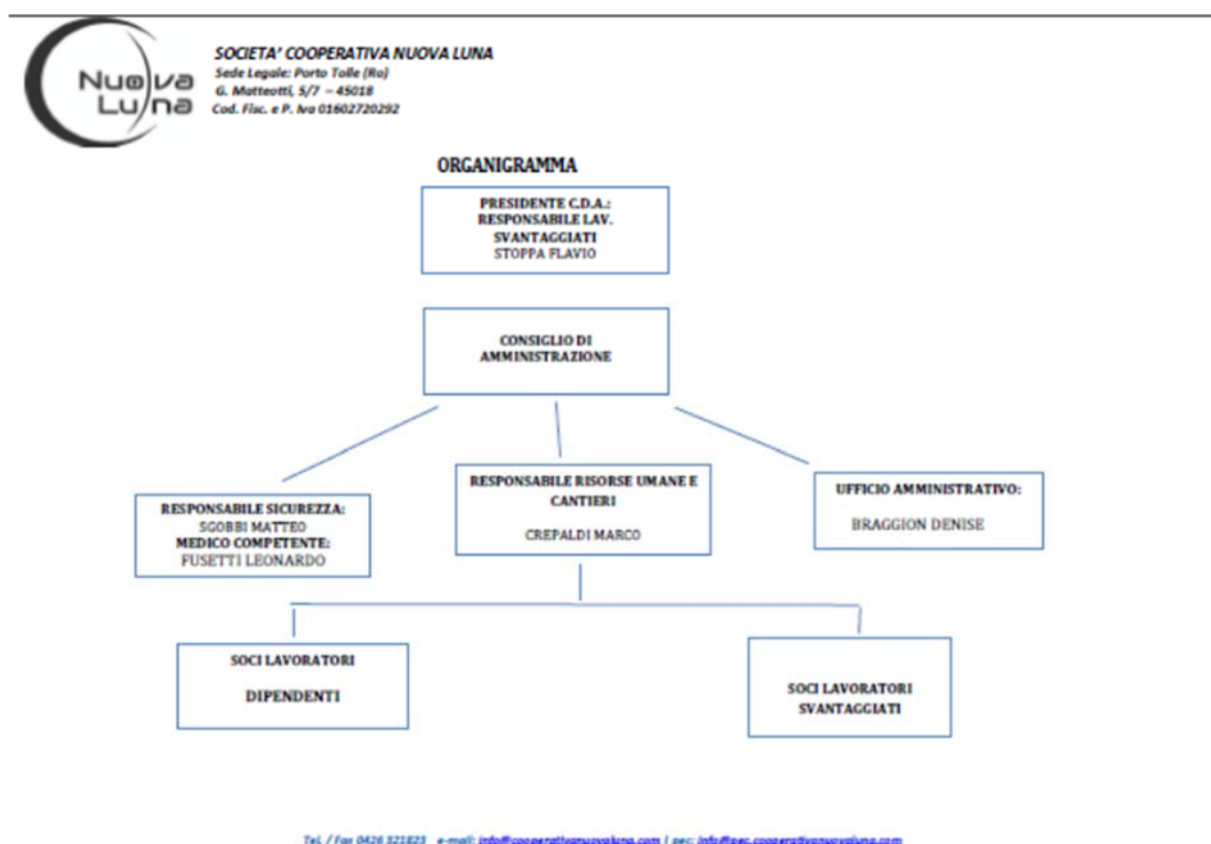
GOVERNANCE

Sistema di Governo

La Cooperativa è regolata da uno statuto entrato in vigore il 20/09/2020, composto da 49 articoli, poi modificato il 05/03/2024. La Cooperativa è provvista anche di un regolamento interno approvato dall'assemblea il 20/02/2022 e di un regolamento sui ristorni approvato il 06/09/2024.

La Nuova Luna è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 soci.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'assemblea dei soci è l'organo supremo, ad essa spettano le decisioni principali per la vita della società, nonché la nomina dei componenti degli apparati sociali previsti dallo statuto. E' un organismo collegiale che opera in base al principio maggioritario: pertanto le deliberazioni della maggioranza vincolano tutti i soci compresi i soci assenti e quelli dissenzienti, per questo la partecipazione del più elevato numero di soci è sempre molto importante per assicurare la massima condivisione delle scelte.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa le cui decisioni possono assicurare la continuità dei servizi svolti. E' composto da 3 membri: Presidente Stoppa Flavio, Vice-Presidente Crepaldi Marco, Consigliere Vivian Paolo. Il Consiglio di Amministrazione garantisce il perseguimento della mission della Cooperativa, definisce le strategie e le proposte in merito alle condizioni economiche, finanziarie e organizzative, pone attenzione ai problemi interni ed esterni che hanno impatto sull'operatività o sulle prospettive, gestendoli.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
STOPPA FLAVIO	PRESIDENTE DEL C.D.A.	04/11/2023	2 ESERCIZI

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
CREPALDI MARCO	VICE-PRESIDENTE DEL C.D.A.	04/11/2023	2 ESERCIZI

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
VIVIAN PAOLO	CONSIGLIERE	20/11/2025	fino prossima assemblea

PARTECIPAZIONE

VITA ASSOCIATIVA

Possono essere soci cooperatori tutte le persone fisiche aventi capacità di agire, che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.

Il socio cooperatore, con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, stabilisce un ulteriore rapporto di lavoro, in conformità con l'apposito regolamento, in una delle forme previste, sottoscrivendo apposito contratto con la cooperativa.

Le persone svantaggiate di cui alla L. 381/91 art. 4 potranno essere socie della cooperativa secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare al Consiglio d'Amministrazione domanda scritta.

I soci cooperatori sono obbligati:

1. Al versamento delle azioni sottoscritte;
2. All'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
3. A mettere a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa, come previsto dall'ulteriore rapporto di lavoro instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

I soci hanno diritto di esaminare il libro dei soci e il libro delle adunanze e delle deliberazioni dell'assemblea e di ottenerne estratti a proprie spese.

Numero aventi diritto di voto: 12

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Con il termine stakeholder (portatori di interesse) si intendono individui o gruppi che direttamente o indirettamente influenzano o sono influenzati dalla Cooperativa e dalle sue attività.

Sempre più membri e gruppi sociali esprimono il loro diritto di essere informati, consultati e coinvolti nei processi decisionali della società. Il coinvolgimento degli stakeholder è in grado di generare numerose opportunità per migliorare la gestione e le performance.

Nello specifico della rendicontazione sociale, il loro coinvolgimento è necessario e doveroso in diverse fasi del processo, attraverso una partecipazione attiva e l'ascolto. Il Bilancio Sociale andrebbe scritto sempre dal punto di vista dei portatori di interesse, essendo non solo uno strumento di comunicazione e rendicontazione, ma anche di ascolto e dialogo.

MAPPA DEGLI SKATEHOLDERS DI NUOVA LUNA SOC.COOP.SOCIALE



SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITA'

SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI SOCI

Vantaggi di essere socio

Essere padroni di sé stessi, poter decidere liberamente insieme agli altri soci senza doversi sottomettere alle decisioni di altri. La Cooperativa è un'impresa che attenua la conflittualità interna, proprio grazie alla forte partecipazione democratica dei soci ai processi decisionali. Inoltre l'impresa cooperativa non necessita di un capitale minimo per essere costituita a differenza delle altre imprese di capitali.

Numero e tipologia soci

Soci ordinari: 12

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori: 15

Soci Non Lavoratori: 1

Soci svantaggiati: 7

Soci persone giuridiche: 0

Focus Soci persone fisiche

Genere: Maschi: 14

Femmine: 2

Età: Fino a 40 anni: 2

Dai 41 ai 60 anni: 7

Oltre 60 anni: 7

Nazionalità: Nazionalità italiana: 16

Nazionalità europea non italiana: 0

Nazionalità Extraeuropea: 0

Studi: Laurea: 2

Scuola media superiore: 4

Scuola media inferiore : 10

Nessun titolo: 0

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nel periodo di rendicontazione la nostra cooperativa occupa 13 lavoratori di cui 12 soci.

Il **contratto collettivo applicato** è il ccnl cooperative sociali.

Occupati soci e non soci

Occupati soci maschi: 14

Occupati soci femmine: 2

Occupati non soci maschi:1

Occupati non soci femmine: 1

Occupati soci fino ai 40 anni: 2

Occupati soci dai 41 ai 60 anni: 5

Occupati soci oltre 60 anni: 4

Occupati non soci fino ai 40 anni:1

Occupati non soci dai 41 ai 60 anni: 0

Occupati non soci oltre 60 anni: 1

Occupati soci con laurea: 3

Occupati soci con scuola media superiore: 2

Occupati soci con scuola media inferiore: 6

Occupati soci con scuola elementare: 0

Occupati soci con nessun titolo: 0

Occupati non soci con laurea: 0

Occupati non soci con scuola media superiore: 0

Occupati non soci con scuola media inferiore: 1

Occupati non soci con scuola elementare: 1

Occupati non soci con nessun titolo: 0

Occupati soci con nazionalità italiana: 11

Occupati soci con nazionalità europea non italiana: 0

Occupati soci con nazionalità extraeuropea: 0

Occupati non soci con nazionalità italiana: 2

Occupati non soci con nazionalità europea non italiana: 0

Occupati non soci con nazionalità extraeuropea: 0

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci: 3

Occupati svantaggiati non soci: 1

Occupati svantaggiati soci maschi: 3

Occupati svantaggiati soci femmine: 0

Occupati svantaggiati non soci maschi: 0

Occupati svantaggiati non soci femmine: 1

Occupati svantaggiati fino a 40 anni: 1

Occupati svantaggiati da 41 a 60 anni: 1

Occupati svantaggiati oltre 60 anni: 2

Occupati svantaggiati con laurea: 0

Occupati svantaggiati con scuola media superiore: 0

Occupati svantaggiati con scuola media inferiore: 4

Occupati svantaggiati con scuola elementare: 0

Occupati svantaggiati con nessun titolo: 0

Occupati svantaggiati con nazionalità italiana: 4

Occupati svantaggiati con nazionalità europea non italiana: 0

Occupati svantaggiati con nazionalità extraeuropea: 0

Detenuti ed ex detenuti tirocinio: 0

Detenuti ed ex detenuti contratto: 0

Detenuti ed ex detenuti altro: 0

Disabili fisici tirocinio: 0

Disabili fisici contratto: 4

Disabili fisici altro: 0

Disabili psichici e sensoriali tirocinio: 0

Disabili psichici e sensoriali contratto: 0

Disabili psichici e sensoriali altro: 0

Minori (fino a 18 anni) tirocinio: 0

Minori (fino a 18 anni) contratto: 0

Minori (fino a 18 anni) altro: 0

Pazienti psichiatrici tirocinio: 0

Pazienti psichiatrici contratto: 0

Pazienti psichiatrici altro: 0

Tossicodipendenti/alcolisti (dipendenze patologiche) tirocinio: 0

Tossicodipendenti/alcolisti (dipendenze patologiche) contratto: 0

Tossicodipendenti/alcolisti (dipendenze patologiche) altro: 0

Tirocini attivati durante il 2025

Tirocinanti svantaggiati maschi: 0

Tirocinanti svantaggiati femmine: 0

Tirocinanti non svantaggiati maschi: 0

Tirocinanti non svantaggiati femmine: 0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno: 1

Dipendenti a tempo indeterminato e a part-time: 11

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno: 0

Dipendenti a tempo determinato e a part-time: 1

FORMAZIONE

La formazione consente all'organizzazione di diffondere il piano strategico e di motivare i dipendenti a svolgere nel miglior modo possibile i loro compiti tenendo ben presente gli obiettivi da raggiungere. La formazione inoltre ha il vantaggio di gratificare i dipendenti i quali vedono l'azienda investire sul loro futuro professionale. Una programmazione formativa nel lungo periodo può portare all'azienda un vantaggio competitivo. Ogni lavoratore che instaura un rapporto di lavoro con la nostra Cooperativa viene subito formato: inizialmente con i corsi obbligatori di sicurezza generale e specifica e successivamente in base alla mansione e al lavoro che andrà a intraprendere, la formazione diventerà più approfondita (come ad esempio con il corso da carrellista e da manutentore del verde).

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nel periodo di rendicontazione la nostra cooperativa occupa 13 lavoratori.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Dati di Bilancio economico

Fatturato	€ 474.674,00
Attivo patrimoniale	€ 467.552,00
Patrimonio proprio	€ 31.320,00
Utile d'esercizio	€ 19.088,00

RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE

Buone pratiche

1. Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.
2. Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, e che incoraggino la

formalizzazione e la crescita delle piccole-medie imprese, anche attraverso l'accesso a servizi finanziari.

Questi sono due punti dell'ottavo obiettivo di Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, che la nostra Cooperativa sociale ha lo scopo di raggiungere in quanto nata proprio per dare la possibilità a persone (donne, uomini, svantaggiati, stranieri, ecc..) di trovare un posto di lavoro per poter vivere dignitosamente, senza discriminazioni di alcun genere.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Nuova Luna crede nel coinvolgimento partecipativo dei propri stakeholder. Avere un rapporto positivo e costante nel tempo con i propri portatori di interesse aiuta a far nascere il consenso, ad accrescere la fiducia, a migliorare i processi decisionali e a ridurre i conflitti. Con l'intento di proporre una comunicazione proattiva e un dialogo costante con il suo pubblico di riferimento, Nuova Luna ha sviluppato nel tempo un insieme di strumenti e canali specifici per gestire al meglio la relazione con i diversi interlocutori, cercando di proporre sempre contenuti di valore. L'approccio verso il coinvolgimento degli stakeholder è finalizzato a:

- Identificare le diverse categorie di stakeholder cui la società interagisce seguendo l'evoluzione del contesto e lo sviluppo delle attività aziendali;
- Analizzare e comprendere il profilo degli stakeholder e il posizionamento della società nei loro confronti;
- Approfondire gli interessi e le tematiche rilevanti per ciascuna categoria di stakeholder.

Attraverso la diffusione del Bilancio Sociale si vuole coinvolgere tutti gli stakeholder nella vita sociale della Cooperativa. Per i soci lavoratori le modalità di diffusione sono monodirezionali, attraverso la circolazione del documento nelle sedi operative ed amministrative. Il coinvolgimento di altri interlocutori, come clienti, fornitori, comunità locali ecc... è dato grazie al continuo scambio di informazioni con la Cooperativa.

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Rendicontazione sociale ha una duplice finalità:

- dichiarare quanto realizzato in termini di processi attivati e risultati raggiunti;
- orientare le scelte future in termini di priorità da perseguire.

La nostra Cooperativa cerca sempre di trovare strategie nuove per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Porto Tolle, 23/04/2026